

宁波旭升集团股份有限公司

关于性别平等、女职工权益保护措施的有效性

根据中华人民共和国《劳动法》、《工会法》、《女职工劳动保护特别规定》、《安徽省实施〈中华人民共和国妇女权益保障法〉办法》及有关法律法规文件规定，为维护和保障女职工的合法权益和特殊利益，更好地发挥女职工在公司生产经营、改革发展中的积极作用，促进女职工与企业共同发展，每年定期由公司员工代表代表全体女职工与公司综合行政部签订《女职工权益保护专项协议》。协议中针对女职工合法权益、特殊利益方面做了规定。

女职工合法权益保护方面：协议规定公司不得以结婚怀孕、产假、哺乳为由，辞退女职工或者单方解除劳动合同；在晋职、晋级、评定专业技术职务等方面坚持男女平等，公司在公开招聘时，除不适合女职工的工种或者岗位外，不得以性别为由拒绝录用女职工或者提高对女职工的录用标准；公司实行男女同工同酬，公司为女职工统一购买生育保险；严格执行人力资源和社会保障部(原劳动部)颁发的《女职工禁忌劳动范围的规定》，在劳动场所，公司各单位要预防和制止对女职工的性骚扰，每年三八妇女节给与在职女职工发放福利。

女职工特殊利益保护方面：规定月经期、孕期、产期、哺乳期的女职工给予特殊保护，怀孕的女职工，在劳动时间内按规定进行产前检查，所在单位视为提供了正常劳动；对怀孕七个月以上的女职工，不得安排其从事夜班劳动。上班确有困难者，经本人申请，公司批准，可提前休产假十五天；女职工生育正常产假为 158 天，女职工生育为难产、剖宫产的，增加产假 15 天。女职工生育多胞胎的，每多生育 1 个婴儿，增加产假 15 天；男职工配偶生育的享受 15 天护理假。女职工怀孕未满 4 个月流产的，享受 15 天产假；怀孕满 4 个月不满 7 个月流产的，享受 42 天产假；怀孕 7 个月以上终止妊娠的，享受 98 天产假；

有不滿 1 周歲嬰兒的女職工不得安排從事夜班勞動，每班勞動時間內給予二次哺乳時間，每次三十分鐘，多胞胎生育者，每多哺乳一個嬰兒，每次哺乳時間增加三十分鐘，每日哺乳時間，可以合併使用，哺乳時間和在本單位內哺乳往返途中的時間，算作勞動時間。

協議的簽訂真正保護了女職工的正当權益，使女職工有法可依，增強了女職工對企業的信任感，提高了女職工對企業的忠誠度。近年來，未發生過因性別歧視、女職工權益受到侵害而產生的爭議和糾紛。

寧波旭升集團股份有限公司

2023 年 8 月 7 日